



医療法人健英会グループ

# 求職者の皆様へ!!

医療法人健英会はこんなところです!!

## 健英会のここが魅力

- ◎本人のやる気次第で、働きながら学び、成長できる体制があります  
(キャリアアップ制度)
- ◎経験やブランクがあっても大丈夫!! 各種研修やフォローアップ、エルダー制度で不安なく働けます(研修制度の充実)
- ◎「職員間」「利用者」「チーム組織力」「地域」「自分自身」自分を取り巻く全てのパーソン・センタード・ケアの実践を目指しています
- ◎働きながら資格取得を目指したい!! そんなあなたの願いを叶えます  
(自己啓発支援制度)
- ◎学会や外部研修などに参加しながら自分と事業所の成長に繋がりたい。  
あなたの意欲を大切にします(外部研修申請制度)
- ◎自分に合った就労先が見つかります!! (法人内転職可能、事業所間ローテーション研修制度)



# 医療法人健英会 キャリアアップ制度

## 本人のやる気次第で、働きながら キャリアアップ制度

### 【キャリアアップ制度】

1年目

#### 新人、新入職員

(能力)  
専門職としての基本的な知識・能力を  
OJT・Off-JT でみにつけよう!!  
社会人としての下地を作ろう!!

(役割)  
職場環境に慣れ、必要な知識・技能を  
習得し、先輩等の指導を受けながら  
チームの一員として機能できることを  
目指します

2年目

#### 一般職

(能力)  
通常業務についてはプロフェッショナル  
後輩の悩みや不安に対して向き合い支  
援していこう!!

(役割)  
自分で考え、よりよい業務を進めなが  
ら下級者の心の支援やアドバイスを  
行っていきます

3年目～5年目

#### 中堅職

(能力)  
応用的な業務を覚え更なるステップ  
アップ  
現場の問題や課題に対しても改善をし  
ていきます  
指導者としても成長していきます

(役割)  
業務上の問題や課題に対して改善をし  
ていながら、よりよい職場環境、サー  
ビス提供を目指していきます  
下級者の指導を行いながら下級者の成  
長を目指していきます

5年目～

#### 主任職(リーダー職)

(能力)  
自部署の事業計画を作成し、計画に基  
づいた事業管理を行って行きます  
人のマネージメントについて学び、技  
術を習得します  
自部署以外の法人内の事業所も理解し  
ながら法人内連携をしていくことも必  
要です

(役割)  
自部署の責任者として、部下をまとめ  
て、事業計画に向かって事業を進めて  
いきます

#### 課長職

(能力)  
経営、サービス、職員のマネージメン  
トについて学び、技術を習得します  
困難な課題やリスクについての広い視  
点での分析、問題解決をしていきます  
自部署の予算計画を作成し、予算に基  
づいた事業管理を行って行きます

(役割)  
課全体の責任者として、部下をまとめ  
て事業計画に向かって事業を進めてい  
きます

#### 部長、管理職

(能力)  
経営、サービス、職員のマネジメントの  
バランスを取りながら、事業運営を行  
います  
法人のプロジェクトの管理、運営を行  
って行きます

(役割)  
経営層をサポートする危機管理能力と  
経営陣としてのノウハウを身に付け事  
業参画、提案を行って行きます

### 【職能別研修】

新人研修 フォローアップ研修  
(同期による仕事の不安、悩みの共有、解決・事例を用いたミニ勉強会)

中途採用者研修

エルダー研修  
(新人が不安なく働けるための支援)

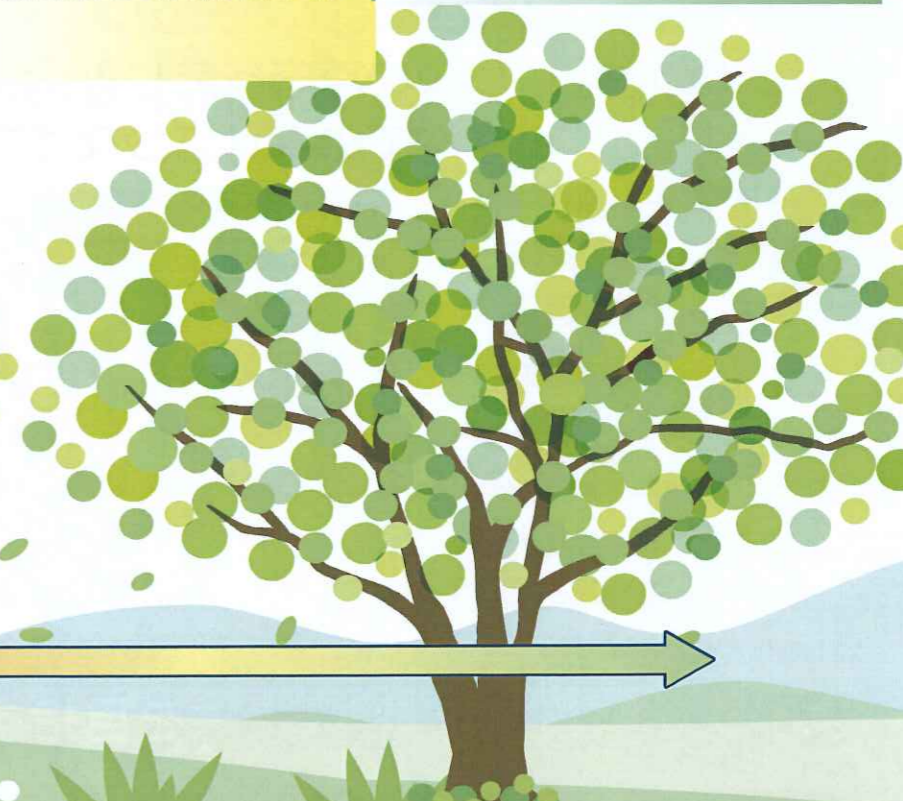
中堅職員研修

リーダー研修

幹部研修

全体研修  
(専門職として必要な知識の習得)

認知症研修  
(パーソン・センタード・ケアについての理解を深める)





## パーソン・センタード・ケア(PCC)とは？

英国ブラッドフォード大学 故トム・キットウッド教授が提唱した認知症ケアの考え方。その人を取り巻く人々や、社会との関わりを持ち、一人の人として受け入れられ、尊重されていると本人が実感できるように共に行っていくケア

- 例えば…
- ◎自分の価値観のみで相手を見ない(偏見を持たない)
  - ◎相手の立場に立ち、その人を理解していく
  - ◎その人に歩み寄り、その人のニーズに合った支援を行う

この理念に基づいて私たちの法人はこんなことを実践しています

法人の理念：個々の尊厳を慈しみ、それぞれの幸せを目指し、すべての幸せにつなげていく

- ◎良い職場環境と良いサービスを提供するために、職員のチーム力を磨いています
- ◎その人を理解し、その人のニーズに合ったサービスの提供をしています
- ◎チームで同じ目標、目的に向かって動けるようになるための体制づくりをしています
- ◎地域とのつながりを大切にしたり取り組みを行っています

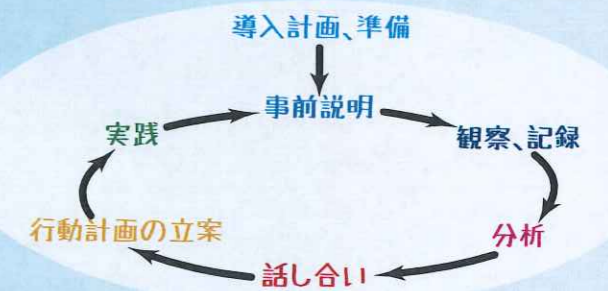
## より良い環境、サービス提供を目指すチーム力が自慢です!!



- 職員一人一人が、同じ目標に向かって働いています
- 新人が不安なく働けるよう職場全体で支えます(エルダー制度あり)
- 苦手なことや出来ないことがあっても、法人、先輩が指導・支援します
- 職員同士の交流のための法人支援があります(事業所内交流費)

## 一人一人のニーズを満たすために、チームで協力しケアを提供しています

- 利用者様をよりよく知るためにアセスメントを行い、その方のニーズに合った支援方法をチームで提供しています!!
- その人のニーズを満たすケアの提供が出来ているかどうかを定期的に第三者の客観的なアドバイスをもらう機会を設けています
- 自分たちのケアを振り返り、まとめ考える場があります



## 様々な専門職が、事業所の目標に向かい同じ方向で働いています!!



- 全員が同じ方向に向かって動くために、管理者を中心にチームのマネジメントの勉強をしています

## 医療、介護が必要になっても、認知症になっても住み慣れた地域で自分らしい暮らしができるための地域づくりを目指しています!!

具体的な取り組み内容は

- 地域の介護予防のために回想法を用いたカフェを開き、地域の方に参加していただいています
- 地域に認知症を知ってもらうために、認知症当事者の声をもとに認知症の方についての理解と支援を深めていただいています
- 子供への高齢者疑似体験のを通し、高齢者を理解してもらう働きをしています
- 案山子祭りや地域の文化祭への参加し、地域との交流を深めています





## 【職員の声】

### フォローアップ研修：入職1年目(馬場)

入職後、座学研修で必要な知識を学んでから配属先へ入りますが、配属先でも先輩やエルダーが支援してくれたり、法人もフォローアップ研修を行ってくれ不安なく働いています。仕事ではチェックリストがあり自分で出来ているところ、出来ていないところを先輩と共有し支援してもらっています。



### エルダー制度：入職2年目(天野)

新人の時、不安なく働けるように職員みんなでフォローしてくれるので安心して働けるあたたかい職場です。自分がしてもらったように新人を支えられるよう向上心を忘れず頑張ります。



### 自己啓発支援制度：入職4年目(深野)

介護職として就職し、現在、働きながら看護師を目指しています。学費等の補助を受けながら、立派な看護師になれるよう仕事と学校の両立をしながら頑張ります。



**新人フォローアップ研修：**現場やエルダーに直接言えないことを同期の仲間と語り合ったり、学んだことを振り返りながら、技術・知識を身に付けていきます

**エルダー研修：**エルダーとしての役割を果たすために、新人の支援の方法について学びながら、自分たちが新人の時に感じたことを新人に伝えるための事例を考え、新人フォローアップ研修の中で新人と一緒に検討していきます

**自己啓発支援制度：**働きながら、資格を取りたい職員に対し積極的に支援していく制度です

### 学会参加：入職4年目(高橋)

京都で行われた認知症ケア学会に、推薦研修制度で参加させてもらいました。認知症に興味があり、他の施設がどんな取り組みをしているのか、また認知症の人本人の声を聴くことが出来、勉強になりました



### キャリアアップ制度：入職6年目(荒木)

入職後3年目にリーダーとなり、現在、フロアーリーダーとして働いています。手探りの中、リーダー研修等に参加し学びながら今後も成長していきたいと思えます



### リーダー研修：入職5年目(一倉)

現在、フロアーリーダーとして働いています。リーダーとしての役割を担うため、リーダー研修等を通し、リーダーに必要な知識を習得しています。今後もしっかり成長できるよう日々、頑張ります。



**法人からの推薦研修(学会等への参加)：**学会案内やコンテスト等の全国規模の研修に参加することができます

**外部研修申請制度：**自分の専門性を高めるために研修に参加出来ます  
**人事考課：**部署の計画を達成するための個人目標をたて、チームで同じ方向性をもって働いています

**認知症研修：**法人の理念のもとになっているパーソン・センタード・ケアの理念を理解し深めるための研修をしています



医療法人健英会は、地域の方が、医療や介護が必要になっても、認知症になっても住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最後まで続けることが出来るように地域づくりとサービスの提供を目指しています。



### 医療



**診療所**  
 内科・皮膚科  
 訪問診療  
 訪問看護  
 訪問介護  
 訪問リハビリテーション  
 訪問看護ステーション

**こなか医院**  
 うしいけ内科クリニック

医療や介護が必要でも安心して、  
 暮らし続けられる住まいの提供  
**メディカルレジデンス うしいけ**



群馬県前橋市元総社町1770-4

◆相談・サービスのコーディネート  
 ◆生活や介護の相談やサービスの調整



**在宅介護支援センター おうみ**

- ◆家族、本人の生活や介護の相談に応じます
- ◆本人がしたいこと、できること、望む生活を大切にされたサービスの提供
- ◆本人、家族の思いを大切にされたサービスのコーディネート



### 介護



**在宅系サービス**  
 施設・在宅系サービス

・自宅・サービス付き高齢者向け住宅等

**生活支援 介護予防**

いっしょに元気に暮らして暮らせるまちづくり  
**NPO法人 ながいきコンシェルジュ**

老人クラブ自治会  
 ボランティア  
 NPO 等



群馬県前橋市総社町総社2628

**施設サービス**

- ◆介護老人保健施設 おうみ
- ◆グループホーム しんとう十二前



群馬県北群馬郡  
 榛東村大字新井字  
 十二前2224-4

- 在宅系サービス**
- ◆介護老人保健施設 おうみ
  - ◆通所リハビリテーション おうみ
  - ◆訪問看護ステーション うしいけ
  - ◆小規模多機能ホーム しんとう十二前
  - ◆ヘルパーステーション うしいけ
  - ◆短期入所施設介護 (介護老人保健施設おうみ)



**施設見学  
 随時可**

連絡先・お問い合わせ：  
**医療法人健英会  
 法人本部**

担当：人事総務課

**TEL. 027-212-1000**

〒371-0852

群馬県前橋市総社町総社2628

